




COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COE) 2022

Tecnológico Nacional de México Instituto Tecnológico de Veracruz

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.





Índice

Compromiso institucional	3
Presentación	4
Estructura organizacional	5
Programas educativos	6
Principios del Pacto Mundial	7
Derechos Humanos	8
Compromiso con una educación de calidad	8
Compromiso con la protección de los derechos humanos	20
Estándares Laborales	22
Medio Ambiente	26
Anticorrupción	28
Participación del TecNMVer como Centro de Vacunación	30





COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COE) 2022

Tecnológico Nacional de México campus Veracruz

Periodo cubierto por esta comunicación sobre involucramiento: dos años

Desde: 10 de mayo de 2020

Hasta: 10 de mayo 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el Tecnológico Nacional de México campus Veracruz reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

El Instituto Tecnológico de Veracruz es una institución de nivel superior perteneciente al Tecnológico Nacional de México que, a sus 65 años de haber iniciado actividades se ha caracterizado por ser una institución permanente, sólida y comprometida con el medio ambiente, logrando entre la sociedad y la región un gran posicionamiento, atendiendo cada vez a poblaciones estudiantiles más numerosas, brindando una educación de calidad en la formación de profesionistas que se integran a la sociedad acorde a las demandas y necesidades de su entorno, con un gran compromiso, respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación, equidad de género, transparencia, espíritu de servicio y sentido humanitario.

Atentamente,

Dr. Marco Antonio Salgado Cervantes
Director





Presentación

El Tecnológico Nacional de México campus Veracruz (TecNMVer) del Tecnológico Nacional de México es una institución de educación superior, en la que se imparten once programas educativos a nivel licenciatura y cinco programas de posgrado. Además, se llevan a cabo proyectos de investigación básica y aplicada en diversos temas de ingeniería química y bioquímica, mecánica, ciencias de los alimentos, biotecnología, energías renovables. En el TecNMVer existe un fuerte compromiso por incorporar los principios del Pacto Mundial de la ONU en todas sus operaciones y actividades, así como contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en México.

En este informe es necesario mencionar que la emergencia sanitaria por el Covid-19 representó un reto mayúsculo para el TecNMVer. La necesidad de confinamiento obligó a las y los integrantes de la Institución a trabajar a distancia, por lo que se debieron desarrollar nuevas habilidades de comunicación, hacer adaptaciones tecnológicas y de capacitación, así como aprender nuevas formas de trabajo para cumplir los planes de estudio y realizar las actividades de la comunidad educativa de formas alternativas a las acostumbradas. No solo las actividades escolares, si no también las extraescolares, las capacitaciones, los eventos, debieron adaptarse a la virtualidad en la medida de lo posible. A continuación se presenta el informe 2020-2022.



Numero del registro: 99111-072
Fecha de inicio: 2017-04-25
Termino de la certificación: 2021-04-30





Estructura organizacional

La estructura organizacional del TecNMVer está constituida de la siguiente manera: una dirección, tres subdirecciones de área, veintiuna jefaturas de departamento, y una jefatura de la Unidad de Investigación y Desarrollo en Alimentos (UNIDA). Al mes de mayo 2022, la plantilla de personal estaba constituida por 535 personas, el 61% de ellos de sexo masculino y el 39% femenino; 188 trabajadores tenían un nombramiento de apoyo a la educación (administrativo) y 347 un nombramiento docente, lo que representa 35.1% y 64.7%, respectivamente.

Distribución del personal de acuerdo con el tipo de plaza:

Tipo de plaza	H	M
Profesor de tiempo completo	145	60
Investigador de tiempo completo	15	11
Profesor de ¾ de tiempo	15	8
Investigador de ½ tiempo	1	0
Profesor de ½ tiempo	8	8
Profesor de horas de asignatura	40	36
Personal de apoyo a la educación	102	86
Total	326	209





Programas educativos

Los programas educativos que se imparten a nivel licenciatura son:

- ✓ Ingeniería Bioquímica
- ✓ Ingeniería Química
- ✓ Ingeniería Eléctrica
- ✓ Ingeniería Electrónica
- ✓ Ingeniería Industrial
- ✓ Ingeniería Mecánica
- ✓ Ingeniería Mecatrónica
- ✓ Ingeniería en Sistemas Computacionales
- ✓ Licenciatura en Administración
- ✓ Ingeniería en Gestión Empresarial
- ✓ Ingeniería en Energías Renovables

La matrícula a mayo 2022 era de 5384 estudiantes (35% mujeres, 65% hombres).

Los programas de posgrado son:

- ✓ Maestría en Ciencias en Ingeniería Bioquímica
- ✓ Maestría en Eficiencia Energética y Energías Renovables
- ✓ Maestría en Administración
- ✓ Doctorado en Ciencias en Alimentos
- ✓ Doctorado en Ciencias Ambientales en colaboración con el IT de Boca del Río

La matrícula a mayo 2022 en programas de posgrado es de 117 estudiantes (53% hombres y 47% mujeres).



Numero del registro: 19111-072
Fecha de inicio: 2017-04-25
Termino de la certificación: 2021-04-30



Principios del Pacto Mundial

Como se mencionó anteriormente, el Tecnológico Nacional de México campus Veracruz se encuentra firmemente comprometido con los Diez Principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Derechos Humanos:

- 1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos
- 2.- No ser cómplice de abuso de los derechos humanos

Estándares Laborales:

- 3.- Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- 4.- Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
- 5.- Abolir cualquier forma de trabajo infantil
- 6.- Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

Medio ambiente:

- 7.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales
- 8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental
- 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Anticorrupción:

- 10.- Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.





Derechos Humanos

Compromiso con una educación de calidad

Garantizar la impartición de una educación de excelencia, inclusiva y equitativa, es un objetivo primordial del TecNMVer. Para lograrlo, se trabaja continuamente a través de varios procesos y programas para mejorar la función docente, así como el reconocimiento de los logros alcanzados.

1. Profesionalización de las y los docentes

En el TecNMVer se busca que las personas que imparten clases y realizan investigación cuenten con la mejor preparación por lo que se realiza un trabajo permanente para promover e impulsar la actualización y superación docente.

Las y los profesores están organizados en 11 cuerpos académicos, reconocidos con el nivel de *en formación* (6), *en consolidación* (3) y *consolidados* (2), aportando su trabajo y sus conocimientos para la generación de conocimiento, el desarrollo tecnológico y la innovación. La calidad de las y los investigadores del TecNMVer es reconocida por el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y por el Programa para el Desarrollo del Profesorado (PRODEP). Actualmente, 17 profesores y 11 profesoras cuentan con el nombramiento de Investigador/a Nacional, distribuidos de la siguiente manera:

Nivel SNI	Hombres	Mujeres
Candidato	4	-
I	10	7
II	1	3
III	1	1
Emérito	1	-
Total	17	11





Instituto Tecnológico de Veracruz
Unidad de Investigación y Desarrollo en Alimentos

Este reconocimiento es muy importante para el TecNMVer ya que sustenta el alto nivel de la investigación que se realiza en la Institución, vinculada con la formación académica de estudiantes de licenciatura y posgrado, como un elemento fundamental para incrementar la cultura, productividad, competitividad y el bienestar social.

El reconocimiento de Perfil Deseable es una distinción que otorga la Subsecretaría de Educación Superior a través del PRODEP a las y los profesores de tiempo completo que cumplan satisfactoriamente las funciones de educación superior, investigación e innovación, y den evidencia de ello por lo menos en los tres últimos años. Al 2022, 44 profesores/as cuentan con Perfil Deseable, 28 hombres y 16 mujeres.

Es importante señalar que la Dra. Ma Guadalupe Aguilar Uscanga recibió el Premio Estatal de Ciencia y Tecnología 2021, otorgado por el Coveicydet en el área de Biotecnología y Ciencias Agropecuarias.



Ceremonia de entrega del Premio Estatal de Ciencia y Tecnología 2021





2. Capacitación continua

El personal que labora en el TecNMVer es capacitado de forma continua y con igualdad de oportunidades. En 2020 se impartieron 11 cursos de capacitación docente, de manera presencial en el primer periodo (enero 2020) y virtual en el segundo (agosto 2020); en 2021 se impartieron 29 cursos, de forma virtual. Además, se impartieron cursos de capacitación de personal administrativo, 15 en 2020 y 14 en 2021. Ejemplos de los cursos impartidos son: Tutoría de cursos y diplomados en línea, Evaluación del aprendizaje con enfoque en competencias profesionales, Estrategias didácticas innovadoras en el aula, Diseño de elementos mecánicos: modelado asistido por computadora, Taller para el uso práctico del software Teams, Sistema de mantenimiento predictivo, Curso virtual de Biología Molecular, Introducción a la programación de Python, Curso de actualización en Química Orgánica, Técnicas de comunicación en inglés para docentes de educación superior, Cultura financiera, Excelencia y calidad en el servicio docente, Motivación y automotivación, Recursos digitales para el regreso a cursos presenciales, Taller para la creatividad e innovación en un TRIZ, Curso de instrumentación Modelo Dual, Cuidado de la salud mental, Taller de habilidades gerenciales, Fundamentos de cómputo en la nube, Protocolos de atención y servicios, Responsabilidad digital (trabajo remoto), Primeros auxilios y combate de incendios, Manejo y control del estrés laboral, Excel intermedio.

Además, el Tecnológico Nacional de México y el PRODEP promueven la preparación a nivel posgrado de su personal a través de programas de financiamiento y becas comisión, que les permiten acceder a niveles superiores de educación en México y en el extranjero.

3. Acreditación y reconocimiento de los programas educativos

La calidad de los programas educativos del TecNMVer es reconocida a través de la acreditación por diferentes organismos, manteniendo el posicionamiento del Instituto a nivel local, regional, nacional e internacional.

De un total de nueve programas de nivel licenciatura acreditables, cinco se encuentran acreditados, lo que se traduce en que el 46% de la matrícula se encuentra inscrita en programas acreditados por su calidad educativa. De los programas de posgrado, tres de ellos pertenecen al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del Conacyt.





Programas de estudio acreditados

Programa educativo	Vigencia	Organismo acreditador
Ingeniería Bioquímica	2022	CACEI
Ingeniería Química	2023	
Ingeniería Eléctrica	2022	
Ingeniería Industrial	2022	
Licenciatura en Administración	2022	CACECA
Maestría en Ciencias en Ingeniería Bioquímica	2020	PNPC, Conacyt
Doctorado en Ciencias en Alimentos (nivel internacional)	2022	
Maestría en Eficiencia Energética y Energías Renovables	2021	

CACEI: Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería; CACECA: Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines; PNPC, Conacyt: Programa Nacional de Posgrados de Calidad, Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.

4. Formación integral de estudiantes

En el TecNMVer se pretende dar una formación integral a las y los estudiantes, en la que, además de las clases formales de las retículas de cada carrera o posgrado, tengan acceso a actividades que complementen su formación académica y humanística.

- Actividades extracurriculares:

Parte importante de una educación integral son las actividades extracurriculares que las y los estudiantes realizan. El deporte, la cultura y las actividades cívicas son parte importante en la vida de cualquier ciudadano





hoy en día, y la vida estudiantil dentro del TecNMVer es el marco perfecto para fomentarlas, desarrollarlas e integrarlas a la vida de cada uno de los participantes. Esto permite crear valores y evitar malos hábitos a través de ellas. En los años 2020 y 2021 se llevaron a cabo estas actividades, adaptándolas a la virtualidad en la medida de lo posible:

- Deportivas: atletismo, beisbol, basquetbol, futbol, acondicionamiento físico, natación, y voleibol
- Culturales: danza folklórica, música, rondalla, oratoria y club de lectura, pintura, teatro.
- Cívicas: banda de guerra, y escolta.

Durante el confinamiento, ante la imposibilidad de realizar torneos intramuros, se implementó un programa de acondicionamiento físico desde casa, con la participación de 874 estudiantes.



- Cursos y eventos académicos

En el TecNMVer se llevan a cabo cursos, conferencias, talleres y simposia, con el objeto de ampliar la formación académica de estudiantes y docentes así como del público en general, además de dar a conocer la institución y posicionarla en la sociedad y el ámbito profesional a nivel nacional e internacional. Los eventos institucionales aportan una gran variedad de competencias genéricas y transversales a los estudiantes, sin





importar el programa de estudios al que pertenezcan. Los eventos que se realizaron en 2020 y 2021 fueron en su mayoría de carácter virtual. Ejemplos de ellos son:

- Curso Taller “Transforma tu curso presencial a un curso virtual”, agosto 2020
- Webinar “TecNM, tu mejor opción a nivel superior”, julio 2020
- Semana académica institucional (Feria de carreras 2020), marzo 2020
- Cursos de inducción para estudiantes de nuevo ingreso (presencial y virtual)
- Entrega de premios del Instituto de Ingenieros Industriales y de Sistemas (IISE) a estudiantes del TecNM campus Veracruz, enero 2020
- Feria de capitulados, marzo 2020
- Congreso Nacional Estudiantil de Ingeniería Química, febrero 2020
- Participación en el Reto 2020-VIII Desafío Iberoamericano en Simulación de Negocios de Company Game 2020, ganadores del primer lugar en la Categoría de Banca.
- Participación en el XXX Verano de Investigación Científica 2020, jun-ago 2020
- Congreso Internacional de Administración y Gestión Empresarial 2021, diciembre 2021
- Semana de la Calidad 2021, noviembre 2021
- 9º Seminario y 8ª Escuela Nacional de Aprendizaje e Inteligencia Computacional, septiembre 2021
- IV Seminario sobre la alimentación y actividad física de jóvenes, octubre 2021
- Capacitación en línea de la Biblioteca e-libro, noviembre 2021
- Simposio Internacional de Innovadores de la Ciencia y la Tecnología, enero 2022





Cursos y Eventos



Participación en congreso CONEIQ



Campeones de la categoría banca en el reto iberoamericano COMPANY GAME

Taller Transforma tu curso presencial a un curso virtual



Entrega del GOLD AWARD del IISE





5. Mejora de la infraestructura de espacios educativos y de investigación

Durante el confinamiento por el Covid-19 se realizaron cambios medulares en las estrategias de atención a los estudiantes, lo que implicó la capacitación, trabajos de mantenimiento para evitar el deterioro de la planta física del campus, así como el equipamiento y actualización de la infraestructura utilizada para la realización de actividades académicas y de difusión de la labor educativa. Entre los años 2020 y 2021 se realizó lo siguiente:

- Mantenimiento preventivo y correctivo a las subestaciones del campus y mejoras a la instalación eléctrica del centro de cómputo, para asegurar los procesos educativos y administrativos en línea.
- Adquisición de equipos de respaldo de energía (UPS)
- Ampliación del equipamiento del centro de cómputo con servidores para servicios de la plataforma Moodle (servicio y respaldo), servidor de almacenamiento, firewall de protección perimetral a servicios web y switches de interconexión para servidores existentes y recién adquiridos.
- Adquisición de gabinetes para albergar lo anterior.
- Adquisición de equipos de video proyección
- Mantenimiento de espacios, mobiliario e iluminación (auditorio Fermín Carrillo y aula Magna).
- Adecuación de la biblioteca para contar con un área diseñada específicamente para la atención de empresas de los sectores público y privado.
- Mejoramiento de la iluminación en zonas deportivas
- Pintura de edificios y mantenimiento de techos
- Mantenimiento integral a los 35 salones de clase del edificio E y a las aulas CAD.
- Equipamiento a laboratorios y salones.
- Adecuación y mejoras a salas y cubículos para profesorado.
- Mantenimiento de estacionamientos.
- Adecuación y mejoras a los departamentos de Comunicación y Difusión y el Centro de Cómputo para atender la conectividad y comunicación durante las actividades a distancia.
- Actividades de diagnóstico, mantenimiento y mejora de la red eléctrica, compra y sustitución de un transformador y tablero de distribución, interruptor de potencia, mantenimiento a transformadores.
- Mantenimiento a instalaciones deportivas.





Instituto Tecnológico de Veracruz
Unidad de Investigación y Desarrollo en Alimentos



Adecuación y mejora de espacios para profesores (Sala de Maestros)



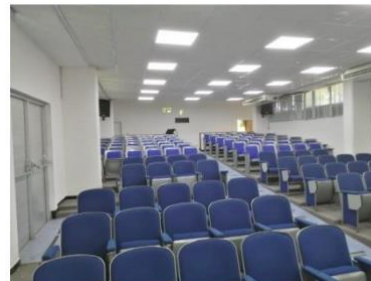
Pintura de edificios



Mejora de instalaciones eléctricas



Equipamiento para laboratorio de Química General



Adecuación de espacios educativos





6. Cobertura, inclusión y equidad educativa

- Programa de becas

La inclusión y la equidad educativa son también prioritarios en las actividades del TecNMVer, por lo que, a través de entes gubernamentales y la iniciativa privada, se gestionan y promueven diversos programas de apoyo a las y los estudiantes de la institución, para manutención, para el aprendizaje de una segunda lengua, para realizar estancias académicas y de investigación nacionales e internacionales. En el caso de los programas de posgrado, la pertenencia de estos al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del Conacyt asegura a las y los estudiantes becas de manutención, y apoyos especiales para estancias nacionales e internacionales.

El tipo de becas otorgadas en 2020 y 2021 son las siguientes:

Becas
Manutención Veracruz
Manutención Federal
Pronabes
Roberto Rocca Education Program
Becas de Inglés Tenaris Tamsa
Proyecta 10,000
Continuación de estudios
Inicio de titulación
Apoyo por conclusión de titulación
Apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional
Beca de manutención Conacyt

- Seguro facultativo institucional y contra accidentes

Las y los estudiantes del TecNMVer cuentan con los servicios médicos y de salud que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), además, el TecNM da cobertura al alumnado a través de un seguro contra accidentes.





- Afiliaciones académicas

Los y las estudiantes del TecNMVer, entre las actividades que realizan para afianzar su formación integral, se organizan en capitulados estudiantiles internos, y participan en diversas organizaciones estudiantiles externas a la institución, lo que les permite participar en eventos, cursos, conferencias, lo que coadyuva a su formación académica y amplía sus expectativas laborales. Ejemplos de organizaciones entre 2020 y 2021 se muestran a continuación.

ORGANIZACIONES ESTUDIANTILES
Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos, A.C. (IMIQU)
Sociedad Estudiantil de Bioingeniería de Veracruz (SEBIV)
Asociación Mexicana de Ingenieros Mecánicos y Electricistas A.C. (AMIME)
American Society of Mechanical Engineers (ASME)
Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)
Club de robótica
Institute of Industrial and Systems Engineer (IISE 962)
American Society for Quality (ASQ)
Capítulo Estudiantil de Ingeniería en Gestión Empresarial (CEIGE)
Capítulo Representativo Estudiantil de Administración (CREA)
Cisco Networking Academy

- Vinculación entre sectores público, académico, social y privado

En el TecNMVer se llevan a cabo eventos que tienen como objetivo la vinculación de las y los estudiantes con el sector público, académico, social y empresarial. En este periodo se realizaron reuniones de trabajo con la Dirección de Educación Tecnológica del Estado de Veracruz, la Universidad Veracruzana, Coparmex, Canaco, Canacintra, Programa Jóvenes construyendo el futuro, Secretaría de Educación de Veracruz, Ayuntamiento de Veracruz, Corporación Integral de Comercio exterior (CICE), Tenaris TAMSA. Las visitas, el servicio social y las residencias profesionales en diferentes instituciones de investigación y en empresas, lo que les abre un panorama amplio de dónde y en qué disciplinas podrán desempeñarse en la vida laboral, se vieron muy limitadas durante el confinamiento.





Instituto Tecnológico de Veracruz
Unidad de Investigación y Desarrollo en Alimentos



Reunión con director general del Corporación Integral de Comercio Exterior (CICE)



Reunión con Directora Senior de Recursos Humanos de Tenaris-Tamsa.



Número de registro: 19111-072
Fecha de inicio: 2017-04-25
Termino de la certificación: 2021-04-30

Calz. Miguel Ángel de Quevedo 2779, Col. Formando Hogar C.P. 91897, Veracruz, Ver.
Tel. (229) 934 1500 tecnm.mx | veracruz.tecnm.mx





Compromiso con la protección a los Derechos Humanos

El TecNMVer mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (directivos, personal docente, estudiantes). En este tenor, no se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de los mismos.

Para coadyuvar en el respeto a los derechos humanos, durante los años 2020 y 2021 se ha contado con:

- ✓ La existencia de un Buzón de quejas del SG de la Calidad, en el que estudiantes y personal pueden externar problemáticas que se presenten en el ámbito del Instituto.
- ✓ Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, como parte del Sistema de Igualdad de Género y no Discriminación (SGIG). A este comité acuden estudiantes y trabajadores(as) de la institución para tratar casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, discriminación, o de comportamientos que inclumplan con el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Ética y de Conducta del TecNM, por parte de algún integrante de la comunidad educativa. En la página web del Instituto se encuentra una liga para el SGIG en donde pueden encontrar los procedimientos para que el subcomité reciba y atienda las denuncias que se presenten: el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y el documento de Prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación en el Tecnológico Nacional de México. La existencia de este comité, de los protocolos, del código de ética, de la política de igualdad laboral y no discriminación, del pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual, se comunica a las y los estudiantes en las pláticas de inducción al inicio del semestre, y se publicita en la página web del Instituto.
- ✓ Cursos, conferencias sobre Igualdad Laboral.- En el TecNMVer se suelen impartir conferencias y talleres de temas relacionados con la igualdad laboral, a las que asisten estudiantes y personal de la institución. Ejemplos de algunos cursos impartidos en el periodo 2020 a 2022 son: Derechos Humanos para el servicio público, Derechos humanos, Manejo de conflictos y trabajo en equipo, Derechos humanos y desarrollo de competencias socioemocionales, Libertad de expresión, Mediación y resolución pacífica de conflictos, Personas con discapacidad transformando barreras en oportunidades.





- ✓ Conferencias, cursos y talleres sobre violencia de género.- En el ITVer se suelen impartir conferencias y talleres de temas relacionados con la equidad de género, y la sensibilización en temas de acoso y hostigamiento sexual, violencia en el noviazgo, violencia de género, etc., a las que asisten estudiantes y personal de la institución. Ejemplos de algunos cursos impartidos en el periodo 2020 a 2022 son: Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista, Yo prevengo la violencia.



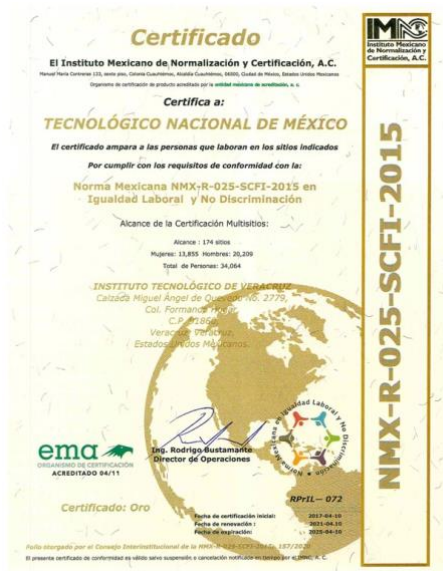


Estándares Laborales

Las acciones y procedimientos que se llevan a cabo en el TecNMVer siguen los estándares nacionales e internacionales señalados en Normas ISO y NMX, que son atendidas a través de los siguientes Sistemas de Gestión:

- ✓ SG de la Calidad (SGC), certificado en la Norma ISO 9001:2015
- ✓ SG Ambiental (SGA), certificado en la Norma ISO 14001:2015
- ✓ SG de Igualdad de Género y no Discriminación (SGIG), certificado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015
- ✓ Sistema de Gestión de la energía (SGEn).

En el marco de las normas anteriormente mencionadas, el TecNMVer cumple con una serie de requisitos y compromisos, lo que queda demostrado a través de las respectivas certificaciones.





Instituto Tecnológico de Veracruz
Unidad de Investigación y Desarrollo en Alimentos





El TecNMVer mantiene y fomenta los estándares laborales promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades, la no discriminación, así como el respeto y la tolerancia.

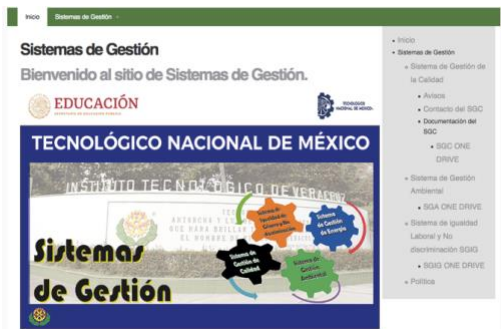
Algunas actividades realizadas para dar cumplimiento fueron:

- La existencia del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG), acompañado de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. El SGIG está encargado de gestionar el cumplimiento de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Tecnológico Nacional de México, así como de la erradicación de la violencia de género de sus oficinas centrales, institutos, unidades y centros. De acuerdo con esta Política, se garantiza el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibida cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades. Incluye también acciones para prevenir y atender la violencia laboral, así como permitir la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.
- Instalación del lactario del TecNM campus Veracruz.
- Existencia de un Código de ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.
- Existencia de un Código de conducta del Tecnológico Nacional de México.
- Existencia de un Procedimiento de reclutamiento, selección y contratación de personal.
- Conformación de la Comisión Dictaminadora Docente y No Docente, organizada de forma plural y en cuyo seno se discuten las promociones y nuevas contrataciones.
- Difusión de los reglamentos vigentes.
- Pláticas de inducción a trabajadores de nuevo ingreso, en las que presenta la institución y se difunden las normas y reglamentos que operan en ella.
- Campañas del SGIG (Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación).- En ellas se promueve la existencia del Subcomité de ética y prevención de conflictos de interés, se imparten cursos y talleres en temáticas de igualdad y no discriminación, de violencia de género.





- Convocatorias de promoción. En congruencia con el SG de Igualdad y no Discriminación, las convocatorias de promoción se realizan en igualdad de oportunidades y sin sesgos discriminatorios de ningún tipo. Además, tanto las convocatorias como los resultados, se publican a la vista de todo el personal.
- Cuenta con una delegación sindical, que atiende las necesidades y problemáticas del personal, de forma independiente a las autoridades del ITVer.





Medio ambiente

El Instituto Tecnológico de Veracruz está certificado en la Norma ISO 14001:2015, y fomenta, a través de su Sistema de Gestión Ambiental, una cultura de cuidado del ambiente, la prevención de la contaminación y el uso racional de recursos en el personal, estudiantes y partes interesadas, dando cumplimiento a la legislación ambiental aplicable, en particular en cuanto al uso racional y eficaz del agua, de la energía eléctrica, el manejo integral de residuos sólidos urbanos, y de residuos peligrosos. En este sentido, se han realizado las siguientes acciones:

- Medidas preventivas por contingencia sanitaria.- instalación de lavaderos en los accesos de estudiantes, personal y público en general. Protocolo de revisión de temperatura y aplicación de gel antibacterial.
- Inclusión en los planes de estudio de todas las carreras, la materia de Desarrollo Sustentable, con la intención de que las y los estudiantes adopten valores y actitudes humanistas, de acuerdo con principios orientados hacia la sustentabilidad. Se pretende la formación de ciudadanos con valores de justicia social, equidad, respeto y cuidado del entorno físico y biológico, capaces de afrontar, desde su ámbito profesional, las necesidades emergentes del desarrollo y los desafíos que se presentan en los escenarios natural, social-cultural y económico.
- La creación de la carrera de Ingeniería en Energías Renovables, con el objetivo de formar profesionales que desarrollen proyectos de generación, transformación, almacenamiento y gestión de energía proveniente de fuentes renovables; competentes en el diseño, implementación y evaluación de tecnologías limpias para el uso eficiente de la energía en el entorno nacional e internacional.
- Campañas de concientización del SGA, que se realizan en forma continua a través de las redes sociales del instituto, y de carteles en el campus.
- Clasificación de Residuos Sólidos Urbanos, contando con contenedores para separación de basura.
- Recolección y disposición de Residuos Peligrosos, logrando reducir en un 69% la presencia de residuos peligrosos.
- Campañas para uso eficiente del agua y energía eléctrica,
- Comisión de Seguridad e Higiene .
- Simulacros de incendio y de terremoto, que se realizan de forma anual.
- La realización de proyectos de investigación relacionados con la sustentabilidad y el cuidado del ambiente, como:
 - Caracterización de un humedal urbano en la zona conurbada Veracruz - Boca del río – Medellín



- Evaluación integral de la vulnerabilidad al cambio climático de la cuenca del Río Jamapa, Vcz, y sus repercusiones en el sistema cafetalero, en poblaciones de la cuenca baja (Cd. de Veracruz y otras) vulnerables a inundaciones y en las ANP.
- Producción de bioetanol de primera y segunda generación a partir de residuos agroindustriales.
- Obtención y evaluación de enzimas microbianas para la degradación de PET.
- Pláticas, talleres y asesorías para la comunidad.



Medidas de prevención



Simulacro de evacuación por sismo





Anticorrupción

El Instituto Tecnológico de Veracruz mantiene la campaña de Cero tolerancia a la corrupción y actos delictivos. Las acciones que se realizan en este tema son:

- Difusión de los pronunciamientos a Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, cometidas por servidoras y servidores públicos.
- Difusión del Código de Ética y de Conducta del TecNM.
- Difusión de la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación del Tecnológico Nacional de México.
- Difusión de los Procedimientos de denuncias y Protocolos de atención ante faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Ética y de Conducta del TecNM.
- Presentación de un Informe de Rendición de Cuentas de forma anual por parte de la dirección del ITVer.
- Campañas de difusión de derechos laborales
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso
- La inclusión de Taller de ética como una asignatura común a todas las carreras, con lo que se busca una formación profesional que integre, en una totalidad dinámica, la competencia en el quehacer profesional con el ejercicio de una ciudadanía activa, responsable y el desarrollo psicosocial de la persona. Además, permite al estudiante formarse en el convencimiento de que el ejercicio de su profesión constituye no sólo una práctica con compromisos laborales y técnicas diversas, sino que es al mismo tiempo una práctica con responsabilidades como ciudadanos y como personas en la construcción de una mejor sociedad.





"2020, Año de Leonora Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL EN EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

De conformidad con los artículos 17 y 38, fracción VIII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 7, fracción VII, 16 y 49, fracción I de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 11 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional; 133, fracción XII de la Ley Federal del Trabajo; 34, fracción XII de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 10, 13 y 15 fracción III, 48 fracciones I, VII y VIII de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 1 y 54, fracción VIII del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 12, 15 y 16 del Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, publicado en el DOF el 05 de febrero de 2019; Capítulo XIV de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública; Transitorio Cuatro, numeral 12, inciso a) del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el DOF el 03 de enero de 2020; 24, fracción XII del Estatuto Orgánico del Instituto Nacional de las Mujeres; y 4, fracción I, 6 y 8, fracciones I y II del Decreto de Creación del Tecnológico Nacional de México.

CONSIDERANDOS

El artículo 1º de nuestra carta magna establece que todas las autoridades del Estado mexicano, en el ámbito de sus respectivas competencias tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, así como el deber de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a éstos, favoreciendo en todo momento la protección más amplia, además de declarar que la mujer y el hombre son iguales ante la ley. Asimismo, en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, prevén el establecimiento de que las medidas para el cumplimiento de esta ley deben encaminarse a la prevención, atención, sanción y erradicación de todos los tipos de violencia contra la mujer. En este contexto fue necesario establecer una guía de actuación para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Federal en el ámbito de sus competencias, para brindar atención a las víctimas de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, desde una perspectiva de género y con base en los instrumentos internacionales y nacionales en materia de derechos humanos, que dé como resultado un mecanismo para prevenir, atender y sancionar esas conductas, que garantice el acceso de las personas a una vida libre de violencia en el servicio público.

El Tecnológico Nacional de México se pronuncia por la CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, y manifiesta absoluto rechazo a comportamientos que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas, por lo que asume el compromiso de actuar bajo el principio de Cero Tolerancia frente a estas conductas, así como de cualquier forma de violencia contra las personas, con el propósito de crear ambientes laborales respetuosos de la ética que debe regir a las personas servidoras públicas y garantizar el derecho a una vida libre de violencia.

Av. Universidad 1200, Col. Xico, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México. Tel. (55) 3601-7500, Ext. 644858 e-mail: s_administracion@tecnm.mx www.tecnm.mx



Noticias

Codigo de Etica SFP 2022



	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	Página	1 de 35
		Código:	M00-CC-01
		Revisión:	1
	CÓDIGO DE CONDUCTA	Fecha de Elaboración:	30 de agosto 2021

Cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO





Participación del TecNMVer como Centro de Vacunación

Es importante señalar que, durante el 2021 y 2022, el TecNMVer ha funcionado como Centro de Vacunación contra Covid-19, en apoyo a las autoridades de Salud. En las jornadas de vacunación han participado como voluntarios miembros del personal y estudiantes, y se ha atendido a más de 200 mil personas de la zona conurbada Veracruz-Boca del Río.



Jornadas de vacunación contra COVID-19

